



EŞİTLİK VE İSTİSMAR / TACİZ POLİTİKASI

İşletmemizde tüm çalışanların ve paydaşların eşit haklara sahip olması, güvenli ve saygılı bir çalışma ortamının oluşturulması temel ilkelerimizdendir. Bu doğrultuda;

- Tüm çalışanlarımızın cinsiyet, dil, din, ırk ve benzeri farklılıklar gözetilmeksizin sağlık, güvenlik ve refahını korumayı amaçlarız.
- Kadınların çalışma hayatına aktif katılımını destekler, tüm departmanlarda eşit istihdam ve gelişim fırsatları sunarız.
- Eşit işe eşit ücret anlayışını benimser, çalışanlarımız arasında ayrımcılığa izin vermeyiz.
- Görev ve sorumlulukların belirlenmesinde eşitlik, adalet ve yetkinlik esaslarına göre hareket ederiz.
- Tüm çalışanlarımızın kariyer, terfi ve gelişim olanaklarından eşit şekilde yararlanabilmesi için gerekli koşulları oluştururuz. Kadınların yönetim kademelerinde daha fazla yer almasını destekleriz.
- Eğitim ve farkındalık çalışmaları düzenleyerek çalışanlarımızın eşitlik, ayrımcılığın önlenmesi, istismar ve taciz konularındaki bilinç düzeyinin geliştirilmesini destekleriz.
- Çalışanların iş ve özel yaşam dengesini gözetken, adil ve uygun çalışma koşullarının oluşturulmasına önem veririz.
- Kadınlara yönelik her türlü istismar, taciz, ayrımcılık, baskı, tehdit, zorlama, iftira ve benzeri davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimseriz.
- Çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle izin vermez, çocukların haklarının ve güvenliğinin korunmasını destekleriz.
- İşletmemizde ve faaliyet çevremizde kadınlara, çocuklara ve hayvanlara yönelik her türlü istismar ve kötü muameleye karşı olduğumuzu açıkça beyan ederiz.
- İstismar, taciz veya ayrımcılık iddialarının ciddiyetle ele alınmasını ve gerekli durumlarda ilgili süreçlerin işletilmesini esas alırız.

OTEL MÜDÜRÜ

FIRAT ODABAŞ